



Raadsvoorstel

Beoogd effect

Het Organisatiereglement gemeenteraad Zeewolde 2026 vervangt het Reglement uit 2025 en geeft duidelijkheid over hoe de gemeenteraad zich heeft georganiseerd rond vergaderingen, fracties en raadsleden.

Beslispunten

1. Het Organisatiereglement gemeenteraad Zeewolde 2026 vaststellen onder gelijktijdige intrekking van Organisatiereglement gemeenteraad Zeewolde 2025, zoals eerder vastgesteld in de raad van 18 december 2025.

Inleiding

Er zijn een aantal onduidelijkheden weggenomen, er zijn verduidelijkende bepalingen opgenomen en de afspraken rond verantwoording van de fractievergoedingen zijn vastgelegd.

In de was – wordt – tabel zijn alle aanpassingen genoemd.

Argumenten

- 1.1 Dit betreft een actualisatie, 18 december 2025 besloot de raad de leeftijdsgrens voor burgerraadsleden te verlagen naar 16 jaar, nu zijn de overige actualisaties in het organisatiereglement aan de orde.
- 1.2 Door het hebben van een actuele regeling is er duidelijkheid, hier kan op teruggevallen worden als er onenigheid of onduidelijkheid ontstaat.

Alternatieven

Het staat de raad vrij om bijvoorbeeld meer burgerraadsleden toe te staan of om een andere vergaderwijze af te spreken.

Het ligt voor de hand dat de nieuwe raad in de nieuwe raadsperiode hier eventueel toe besluit.

Financiën

Effecten van het advies: Dit voorstel heeft geen financiële gevolgen.

Communicatie en participatie

De leden van de auditcommissie doen het voorstel de bepalingen rond de verantwoording van fractiegelden te verduidelijken.

Evaluatie

De raad gaat over de eigen vergaderwijze. Ook in de nieuwe raadsperiode wordt een raadswerkgroep Monitoring Vergaderwijze ingesteld die zal blijven kijken naar de werkwijze van de gemeenteraad, zodat de raad tussentijds altijd aanpassingen kan doen.

De agendacommissie van de gemeenteraad van Zeewolde,

de griffier,

J. Kooij

de voorzitter,

A.M. Harmsma