

Team
Onderwerp**Portefeuillehouder**
Zaaknummer

Team Bestuur- en Directieondersteuning
Ombuigingen Meerinzicht Domein Bedrijfsvoering

Wethouder Scheffer
25.00582

Besluit:DBV 1.1 HRM Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden

1. Voor te nemen om in te stemmen met ombuigingsvoorstellen:
 - 1.1. 77. Tegemoetkoming dienstreizen versoberen;
 - 1.2. 80. Beëindigen 5-jaars bonusregeling;
 - 1.3. 79. Versoberen opleidingsfaciliteiten B1: een terugbetalingsregeling invoeren voor opleidingen die vallen onder c en d in het personeelsreglement.
2. Voor te nemen om niet in te stemmen met ombuigingsvoorstellen:
 - 2.1. 79. Versoberen opleidingsfaciliteiten B2: het opleidingsbudget te verlagen van 1,75% naar 1,5% van de loonsom;
 - 2.2. 83. Versoberen personele attenties.
3. De raad in de gelegenheid te stellen om met betrekking tot het voorgenomen besluit over de voorstellen 77, 79 B1 & B2, 80 en 83 eventuele wensen en bedenkingen naar voren te brengen.
4. De raad voor te stellen de budgettaire gevolgen te verwerken in de begroting conform bijgevoegd raadsvoorstel.

ZeewoldeDBV 1.2 HRM geen arbeidsvoorwaarden

1. In te stemmen met ombuigingsvoorstellen:
 - 1.1. 78. Geen lunches bij vergaderingen;
 - 1.2. 84. Minder personeelsfeesten.
2. Voor te nemen om in te stemmen met ombuigingsvoorstel:
 - 2.1. 85. Frequentie MTO verlagen
3. Niet in te stemmen met ombuigingsvoorstellen 82 en 86
 - 3.1. 86. Beperkt of geen kerstpakketten voor medewerkers zonder arbeidsovereenkomst;
 - 3.2. 82. Beëindigen traineeprogramma.
4. Het voorgenomen besluit over voorstel 85 definitief te maken zodra de BOR instemt met het voorgenomen besluit.
5. De raad voor te stellen de budgettaire gevolgen te verwerken in de begroting conform bijgevoegd raadsvoorstel.

DBV 2. Maatwerkopdrachten

1. In te stemmen met ombuigingsvoorstellen:
 - 1.1. 36. Afschaffen bode ondersteuning Zeewolde;
 - 1.2. 55. Budget huisadvocaat Zeewolde.

2. Niet in te stemmen met ombuigingsvoorstellen:
 - 2.1. 89. Geen inkoop van extra diensten van HRM en Communicatie Zeewolde.
3. De raad voor te stellen de budgettaire gevolgen te verwerken in de begroting conform bijgevoegd raadsvoorstel.

DBV 3. Informatie en Automatisering

1. In te stemmen met ombuigingsvoorstellen:
 - 1.1. 61. Een device per medewerker;
 - 1.2. 63. Verlengen levensduur telefonie;
 - 1.3. 64. Niet invullen vacature beheer;
 - 1.4. 66. Efficiënter zaakgericht werken;
 - 1.5. 69. Harmonisatie tekensoftware;
 - 1.6. 74. Saneren mailadressen.
2. Niet in te stemmen met ombuigingsvoorstel:
 - 2.1. 72. Niet invullen vacature I-adviseur.
3. De raad voor te stellen de budgettaire gevolgen te verwerken in de begroting conform bijgevoegd raadsvoorstel.

DBV 5. Facilitair, Gebouwen & Inkoop

1. Voor te nemen om in te stemmen met ombuigingsvoorstel:
 - 1.1. 34. Sluiting gemeentekantoren op vrijdag voor Personeel.
2. In te stemmen met ombuigingsvoorstellen:
 - 2.1. 39. Verkoop vastgoed geen gemeentelijk bestemming;
 - 2.2. 40 Werken met preferred suppliers bij onderhoud vastgoed.
3. Het voorgenomen besluit over voorstel 34 definitief te maken zodra de BOR instemt met het voorgenomen besluit.
4. De raad voor te stellen de budgettaire gevolgen te verwerken in de begroting conform bijgevoegd raadsvoorstel.

DBV 6. Financiën

1. In te stemmen met aanpassing op ombuigingsvoorstellen:
 - 1.1. 91. Versobering ondersteuning financieel beleid Ermelo;
 - 1.2. 92. Efficiency Financiën.
2. Niet in te stemmen met ombuigingsvoorstel:
 - 2.1. 90. Versobering ondersteuning financieel beleid.
3. De raad voor te stellen de budgettaire gevolgen te verwerken in de begroting conform bijgevoegd raadsvoorstel.

DBV 76 Afschaffen gemeentepagina's

Niet in te stemmen met:

1. Per 1 januari 2026 stoppen met het publiceren van officiële bekendmakingen en serviceberichten van derden op de gemeentepagina's van de gemeente Ermelo, Harderwijk en Zeewolde (EHZ) in het Ermelo's Weekblad, de Harderwijker Courant en Zeewolde Actueel.
2. Per 1 januari 2026 de gemeentepagina's terug te brengen tot maximaal 1 pagina per gemeente. Op deze pagina worden dan alleen nog service- en nieuwsberichten van de betreffende gemeente gepubliceerd. Dit in combinatie met (vanaf 1 januari 2026) per gemeente een wekelijkse digitale nieuwsbrief.
3. De gemeentepagina's per 1 januari 2027 geheel af te schaffen en definitief te vervangen voor een wekelijkse digitale nieuwsbrief.
4. De contracten met het Ermelo's Weekblad, de Harderwijker Courant en Zeewolde Actueel per 31 december 2026 op te zeggen.
5. Team Communicatie opdracht te geven tot het herzien van de kanalen strategie en tot het opstellen van een redactiestatuut voor Ermelo, Harderwijk, Zeewolde en Meerinzicht (EHZM) waarin afspraken worden vastgelegd over welke informatie via de te ontwikkelen nieuwsbrief wordt verspreid en voor welke informatie de website en de social media kanalen worden ingezet.
6. De raad voor te stellen de budgettaire gevolgen te verwerken in de begroting conform bijgevoegde raadsvoorstel.

