

Verslag Participatiebijeenkomst

Woensdag 6 september is er een bijeenkomst gehouden over de plannen die er zijn om te komen tot renovatie van de Meermin en de samenwerking met Kerkcentrum Open Haven.



Voor deze bijeenkomst waren alle maatschappelijke organisaties uitgenodigd, zowel de professioneel opererende organisaties als de verenigingen en vrijwilligersorganisaties. De uitnodiging ging naar ruim 80 personen en organisaties en ruim 50 maakten daarvan gebruik. In De Meermin liepen de temperaturen soms op tot tropische waarden, wat de noodzaak tot renovatie in ieder geval benadrukte. Om iedereen de gelegenheid te geven zijn inbreng te hebben was de bijeenkomst opgeknipt in twee delen.

Het programma bestond uit verschillende onderdelen w.o. meerdere pitches van belangrijke stakeholders waarbij de ambities en het belang van samenwerking, ontmoeting, samenkomst t.b.v. de noodzakelijke renovatie werden benadrukt.

Ook werd een sneak-preview gepresenteerd van de resultaten van de burgerenquete zoals uitgevoerd door I&O research.

De nadruk lag echter op het goede gesprek tussen de deelnemers. Centrale vraag die hierbij op tafel lag is waar organisaties de samenwerking kunnen zoeken om nog meer dan nu een bijdrage te leveren aan ontmoeting, dienstverlening en samenkomst.



De gesprekken vonden plaats aan meerdere tafels onder begeleiding van een gespreksleider. In dit verslag wordt een impressie gegeven van deze gesprekken en de opbrengst hiervan.

Tijdens de bijeenkomst is ook de mogelijkheid geboden zogenaamde hartenkreten (uitdagingen, ambities, zorgen, opbrengsten) te uiten. De weerslag hiervan is in dit verslag opgenomen.

Ook heeft deze bijeenkomst meerdere belangstellenden opgeleverd voor een nog te vormen klankbordgroep.

Inleidingen

Om het gesprek goed op gang te krijgen is ervoor gekozen meerdere korte en kernachtige inleidingen te laten houden, door belangrijke spelers in het proces, over hoe men wil komen tot een goede en passende invulling van de Meermin en samenwerking met de Open Haven.

De volgende inleidingen zijn verzorgd.

- Erik van de Beld, wethouder
Thema: bestuurlijk belang en visie op samenhang, ontmoeting en cohesie in de samenleving
- Heleen Koorberg: teammanager Maatschappelijke Ontwikkeling
Thema: beleidsmatig belang in relatie tot welzijn, zorg, sociale basis en cultuur; een plaats waar je gekend en gezien wordt.
- Henk Meijer, Rooms Katholieke Parochie, penningmeester/ Irene Sijm, protestantse gemeente Zeewolde, voorzitter van de Diaconie, (M)
Thema: verbinding - en de verbinding tussen gemeenschappen - partnerrol in de gemeenschap, de rol van de diaconie in de samenleving
- Herma Hofmeijer, directeur Maatschappelijke Dienstverlening Flevoland (MDF)
Thema: belang van samenwerken tussen organisaties en elkaar kennen - vraaghuis betekenis voor de inwoners. - hoe zien wij dit vanuit de organisaties.
- Bianca van de Pol, beheerder gebouw de Meermin
Locatie faciliteren voor vrijwilligersorganisaties, open huis, huiskamer

Inwonerspeiling

Een sneak-preview is gegeven van de uitgevoerde inwonerspeiling.

<i>Aantal panelleden:</i>	1.285	
<i>Respons:</i>	523 (40,7 %)	Ruim voldoende om betrouwbare uitspraken te kunnen doen
	47% - mannen	
	52% - vrouwen	
<i>Leeftijdsopbouw</i>		
	18 -34 jaar	: 4 %
	35-50 jaar	: 9 %
	50 -65 jaar	: 32 %
	Ouder en onbekend	: 53 %

Opmerkelijk

- Driekwart van de inwoners (76%) geeft aan nooit in de Meermin te komen. Ook geeft circa de helft van de inwoners (52%) aan nooit in Open Haven te komen.
- Inwoners die de Meermin wel bezoeken komen voornamelijk voor activiteiten die daar worden georganiseerd (11%).
- De Open Haven wordt voornamelijk bezocht vanwege de kerkdienst (19%) en omdat inwoners lid zijn van een vereniging die in de Open Haven activiteiten organiseert (17%).
- Andere redenen om de Open Haven te bezoeken zijn om te stemmen, voor vergaderingen en uitvaarten.

Ten aanzien van het centraliseren van voorzieningen wordt aangegeven:

Twee op de drie inwoners (66%) vinden het handig als voorzieningen op het gebied van vrijetijdsbesteding, welzijn en zorg centraal in het dorp worden aangeboden.

JA:	Alles bij elkaar versterkt het samen-gevoel"
	Het centraal is en omdat er behoefte aan is"
	Deze activiteiten nu verspreid over Zeewolde plaats vinden en daardoor moeilijk van de grond komen. Het voor iedereen bereikbaar moet zijn"
	Ook winkels, bibliotheek, apotheek en ouderenhuisvesting in de directe nabijheid
Nee	
	In het dorp moeten winkels en uitgaansgelegenheden zitten. Open haven en Meermin doen afbreuk aan de gezelligheid in het dorp"
	Zeewolde wordt steeds groter, ik heb liever verschillende voorzieningen in wijken
	Aandacht voor specifieke doelen kan anderszins in één groot geheel

Criteria voor een goede welzijnsvoorziening

Meer dan de helft van de inwoners (55%) geeft aan dat zij de toegankelijkheid van de locatie het belangrijkste vinden.

Een flexibele invulling van activiteiten is ook erg belangrijk voor net iets minder dan de helft van de inwoners (48%).

Daarnaast is de mogelijkheid van het huren van een zaal tegen lage kosten belangrijk voor een derde van de inwoners (36%).

Ook is gevraagd wat een reden kan zijn om meer gebruik te maken van de Meermin/ Open Haven

- Als er leukere activiteiten zijn waarover ook gecommuniceerd wordt dát ze er zijn.
- Voor filmhuis of theater
- Activiteiten voor verschillende doelgroepen
- Dat ouderen weer een plek voor hunzelf krijgen en niet steeds activiteiten samen met jongeren of leerlingen. Wij zijn een andere generatie en willen weer een eigen plek, net als toen de Sfinx!
- Als het gebouw een warme uitstraling heeft voor iedereen en je er een kopje koffie kan drinken
- Als het er gezellig is!
- Na mijn pensionering
- Open Haven trekt mij niet als gebouw. Ik krijg het idee dat ik een kerk in moet en dat vind ik alles-behalve laagdrempelig De Meermin daarentegen is neutraal en al vanouds vertrouwd en laagdrempelig
- "Niet. Het zijn geen aantrekkelijke plekken. Ik zou een prettige plek die multifunctioneel gebruikt kan worden waarderen. Liefst aan het water. Dat past bij Zeewolde"

Samenvattende weergave van meest kenmerkende opmerkingen gemaakt tijdens de tafelgesprekken.

I. Gesprek met en tussen professionele organisaties.

Gesprekspartners zien nadrukkelijk het voordeel van samenwerking tussen hun organisaties. Voordeel op zowel het gebied van dienstverlening (one-stop-shopping) maar ook in de kostenbesparing in de bedrijfsvoering. Denk hierbij aan gezamenlijk gebruik maken van faciliteiten.

Geconstateerd wordt dat er momenteel veel ruimtes zijn die weinig efficiënt ingezet worden. Aangegeven wordt in welke mate de huidige accommodaties in voldoende mate getransformeerd kan worden om hier invulling aan te geven. In overwegingen meenemen een andere (bestaande) locatie en/of nieuwbouw.

In het gesprek komt ook aan de orde de “dorpshuis”-functie die kerkcentrum Open Haven al sinds jaar en dag heeft. Gewezen wordt ook op de rol van de diaconie en functies als voedselbank. Wanneer ontmoeting en samenhang belangrijk zijn zou deze functie versterkt kunnen worden.

Verder wordt door sommige organisaties aangegeven dat de huidige huisvesting niet (meer) voldoet. Zowel bouwkundig als functioneel. Zien dit proces als een goede kans hier ook een oplossing in te kunnen zijn.

Voor specifieke doelgroepen (jongeren) werkt laagdrempelig, concentratie van activiteiten juist averechts. Voor bepaalde groepen is dit aanleiding om weg te blijven. De huidige accommodatie (de basement) is juist voor deze groep zeer geschikt.

Belangrijk aspect in de samenwerking: als organisaties meer weten van elkaar, elkaar hierin versterken en onderzoeken waar werkelijke behoeften van inwoners liggen.

De wens is nadrukkelijk om uitnodigend en drempelverlagend te kunnen werken. Vraag die hierbij gesteld wordt op welke wijze ook een kerkcentrum hieraan invulling kan geven voor niet-kerkelijke groepen. Hier ligt een uitdaging.

Verder wordt aangegeven dat een gerenoveerde accommodatie ook een bijdrage moet gaan leveren aan een gezelliger en levendiger plein.

Grootste uitdaging en ook zorg ligt in de twijfel of er voldoende (laagdrempelige) ruimte beschikbaar komt om deze ambities ook werkelijk in te vullen. Een wens die geformuleerd wordt is om een grote diversiteit aan aanbod en diensten te kunnen aanbieden, waarbij het uitgangspunt is dat er één loket komt voor de inwoner op een toegankelijke, eenvoudig vindbare en logische plek.

II. Gesprek met en tussen verenigingen, vrijwilligersorganisatie e.a.

Gesprekspartners benadrukken dat het belangrijk is dat er regelmatig afstemming komt en ruimte om elkaar te ontmoeten. Hierbij kan het onderbrengen van de organisaties onder één dak helpend zijn. Verder wordt het belangrijk gevonden om maximaal te kunnen variëren in de zaalgrootte.

Samenbrengen van organisaties wordt als belangrijk ervaren. Hierbij wordt wel aandacht gevraagd voor specifieke groepen. Als voorbeeld wordt genoemd de ouderen en jongere doelgroepen. Vanuit de groepen zelf vindt men integreren niet altijd goed. Levensfasen passen niet altijd bij elkaar.

Voor het merendeel van de organisaties is het belangrijk dat de accommodaties optimaal toegankelijk zijn voor inwoners met een beperking. Vragen hierbij ook aandacht voor o.a. toiletvoorzieningen, nooduitgangen e.d.

Aandacht wordt gevraagd voor een goede renovatieplanning en tijdelijke huisvesting, zodat de activiteiten zoveel als mogelijk doorgang kunnen blijven vinden.

Aan meerdere tafels wordt aandacht gevraagd voor de hoogte van de huurtarieven. Veel van de huurders ontvang geen subsidie of hebben externe financiers.

Als het beleid van de gemeente is om het verenigingsleven een impuls te geven en ontmoeting te faciliteren zal dit beleid ook van een passende financiering moeten worden voorzien.

Een goede keuken/koffievoorziening wordt als belangrijke voorziening gezien, ook ter ondersteuning van allerlei activiteiten.

Gestuurd zou moeten worden op $1+1 = 3$, ofwel kruisbestuiving tussen allerlei groepen kan tot meerwaarde leiden.

Veel verenigingen zijn afhankelijk van vrijwilligers. Algehele tendens is dat het aantal vrijwilligers terugloopt, het veelal op de schouders van ouderen terechtkomt en het voortbestaan van kleinere verenigingen in gevaar is.

De investering in de accommodatie en de exploitatie moet passend zijn bij de omvang van het dorp en de tarieven.

Vanuit de muziekverenigingen, bestaand en in oprichting wordt aangedrongen op passende oefenruimten maar ook ruimte om op te kunnen treden, les te kunnen geven. Akoestiek en geluidsisolatie zijn hierbij belangrijk.

Voor veel verenigingen is voldoende en efficiënte opbergruimte belangrijk.

Kerkgebouw moet wel de functie van kerkgebouw kunnen blijven houden

Open Haven en Meermin zijn beide markante gebouwen van en voor Zeewolde. Als je een stap gaat maken voor de komende 30 jaar, wat is dan wijsheid? Waar staan de kerken dan? En wat is het belang om midden in de maatschappij te staan?

‘Gebouw Open Haven is te groot voor huidige gebruikers nu, hoe gaan we dat doen? De beschikbare vierkante meters zitten nu bij de Open Haven en minder bij de Meermin. Hoe ga je deze effectief verdelen en uitnuttten?’

In de basis belangrijk dat er creatieve ruimtes zijn waar een visie voor de doelgroepen op is geformuleerd.

Er zijn z'n 4000 kinderen in Zeewolde voor wie momenteel niks is en daar ligt nu een kans'.

Piek van ouderen komt eraan – ontmoeten, samenkomen, gezelligheid, centrale ligging, toegankelijkheid en bereikbaarheid is hiervoor een pluspunt'

Op welke wijze kunnen we de sfeer verbeteren en daarvoor verbinding leggen tussen Open Haven en de Meermin en hoe kan je daarmee ook het centrum bruisend maken? Wat moet de uitstraling zijn? Hier liggen meerdere belangen.

Momenteel kan het Welzijnswerk de Open Haven al goed vinden.

Inwoner staat altijd centraal. Zou dan niet (moeten) uitmaken waar de ruimte is.

Uniek aan Open Haven is dat er kerken, bruiloften en begrafenissen mogelijk zijn, maar dat maakt de inzet en het gebruik ook beperkt.

Samenwerken lukt al goed, maar het is en blijft altijd zoeken naar ruimtes.

Zorgen: de helft van het onderzoek is boven de 50, dit geeft een vertekend beeld.

Suggestie: breng in Open Haven de activiteiten onder met een relatie naar ontmoeting en in de Meermin meer de nadruk op dienstverlening en samenwerking

Samenvattend;

- A. Ontmoeten en talent ontwikkeling (OH)
- B. Samen werken en hier opzoek gaan naar mogelijkheden (MM)
- C. Een centraalpunt, sfeer en verbinding, meerdere belangen
- D. Het doel: de inwoner bedienen

Middel: Open haven en de Meermin als centraal punt 'uitnodigend, aansprekend en aantrekkelijk', waar gezocht moeten worden naar samenwerkingen op overeenkomsten

Behoefte: Vaste plek, vaste ruimte, vaste opslagmogelijkheid. 'Door aan te bieden volgt weer meer behoefte.

Hartenkreten

Van de mogelijkheid een opmerking vanuit het hart te maken is driftig gebruik gemaakt. Zorgen, uitdagingen, wensen e.a. zijn ruimschoots gedeeld.

ZORG/UITDAGING

- Samenwerken op overblik
- RUIMTE ! + EFFICIENT BENUTTEN
- DOELGROEP-DENKEN VERKT NIET
- MENSEN BUITEN SYSTEEM
- NETWERK ONDERHOUDEN / KENNIS

WENS

- Centraal punt
- gekonw als middel
- UITNODIGEND PAND
- LAAGDR.
- DIVERS AANBOD
- DENKEN UIT
- "MENSEN HEBBEN MENSEN MOETS" DAT UITSTRALEN

OPERINGS AANBOD CREEFT VRAAG
1 loket, logische plek
EFF + EFIC. GEBRUIK VASTGOED

- zingende jongeren

- 1+1=3
- Lruisbestuiving
- Alles op 1 plek (of 2 gebouwen)
- Variatie zaalgrooth
- Bouwplanning
- Doelgroepen
- Akoestiek
- Geluidsisolatie

-Verbinding oók voor jongeren
↓
graag aandacht voor de groene Schuur!

Betaalbaarheid?

M.F.C. wanneer ???

- Kast ruimte
- Zeewolke verbindt.

- bereikbaarheid

- Ontmoetingsplek
- herplein betrekken

↳ sociale hart v't centrum!
↳ verbinding ontmoeting

Verder nog allerlei losse kreten doorgekregen die in onderstaande woordwolk zijn verwerkt. Geeft in ieder geval mooi beeld over de wijze waarop alle deelnemers meegedaan hebben tijdens deze bijeenkomst.



Klankbordgroep

Ook is gevraagd of er personen, verenigingen of organisatie belangstelling hebben in een klankbordgroep zitting te nemen. Hierop hebben we voor dit moment de volgende aanmeldingen ontvangen

55Plusraad	Jan Zwaan
Zeewolder Symfonie Orkest	?
MDF	Gerrit Eikenaar
Algemene Muziekvereniging Zeewolde (AMVZ)	Bart Vrieling
Connect Zeewolde	Fons Bouwman
Connect Zeewolde	Tobias Schagen
Computerinloop/seniorweb	Dhr. F. Bom

